



Silke Strauß
Vita und Angebot

Auszug aus dem Kundenportfolio:

- ALCON / CIBA VISION GmbH
- Allen & Overy LLP
- Axel Springer SE
- BUND Hessen e.V.
- Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG.
- Deutsche Bahn AG
- Deutsche Wertpapierbank AG
- Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG
- 3i Deutschland Gesellschaft f. Industriebeteiligungen mbH
- DZ Bank AG
- E.ON SE
- Ernst & Young GmbH
- Fraport AG
- H&A Global Investment Management GmbH
- NatWest Bank Europe GmbH
- Radeberger Gruppe KG
- Rhenus SE & Co. KG
- Sparkassenakademie Baden-Württemberg
- Triodos Bank N.V.

Gründerin von Strauss Executive und Forum für Führung, Sitz in Frankfurt am Main Bankkauffrau, Betriebswirtin und zertifizierte Kommunikationsberaterin, seit 1996 erfolgreich in der Personalberatung und seit 1998 zusätzlich im Executive Coaching tätig; viel Erfahrung in der Rekrutierung von Führungskräften bis Top-Management- Ebene; Autorin und Referentin zu Macht und Souveränität, Wirkung und Wirksamkeit, Präsenz und Emotionen im Business; seit über 20 Jahren als Executive Coach auf berufliche Veränderungsprozesse fokussiert.

Coaching-Kompetenz

- Zweijährige Ausbildung zur Kommunikationsberaterin, Schwerpunkt Einzelberatung und Coaching, bei Professor Schulz von Thun, Hamburg, 1999 bis 2001; einjährige Ausbildung zum Business Coach bei Fischer-Epe & Team, Hamburg, 2006 bis 2007
- Regelmäßige Supervisionen und Weiterbildungen seit 2001 (u.a. zu den Themen Präsenz, Teamcoaching, Konfliktklärung (Thomann), provokative Intervention (DIP), Theatermethoden, Intervention (Dehner), hypnosystemische Konflikte (Schmidt))

Berufserfahrung

- Mehrjährige Führungs- und Managementaufgabe in einem börsennotierten Konzern; seit 1996 Personalberaterin und seitdem in steter Zusammenarbeit mit Führungskräften, Geschäftsführern und Vorständen
- von 2002 bis 2011 Partnerin in einer international aufgestellten Unternehmens- und Personalberatungsgesellschaft mit Führungsaufgaben als Geschäftsführerin und Ertragsverantwortung in Deutschland
- Eigene Gründung in 2011, Schwerpunkt Executive Coaching für einzelne Führungskräfte bis C-Level und Teams, Beratung für Organisationen unterschiedlicher Branchen

Veröffentlichungen

- **Karrierestrategie Headhunter – Wie Sie die Profis richtig nutzen**, Falken Verlag 1999
- **Viel erreicht – was nun? Entscheidungshilfen für Ihre nächsten Jahre im Beruf**, Campus Verlag 2003
- **Führen mit Präsenz: Wie Manager wirksamer auftreten**, Springer Gabler 2018

Coaching- und Teambuilding Angebot

- Im Einzel-Coaching fokussiert auf Rollen- und Positionswechsel, auch Vorbereitung darauf, Einstieg/Aufstieg in größere Führungsverantwortung, Übergabe von Verantwortung (Nachfolge), Professionalisierung von Führungsverhalten, Präsenz, Macht, Wirksamkeit.
- Im Teambuilding Spezialisierung auf neue Konstellationen, Kulturveränderung oder Begleitung in schwierigen Phasen, insbesondere für Geschäftsführerteams.

Zielgruppen

Führungskräfte aus der Wirtschaft, aus mittelständischen Unternehmen und Konzernen, soziale oder politische Organisationen, obere Ebene bis Unternehmensleitung

Über meine Arbeit

Jede Organisation tickt anders. Jeder Mensch auch. Was hier funktioniert, kann dort ins Leere laufen. Meine Leidenschaft ist das individuelle Entwickeln von Menschen und ihren Rollen und in ihren Systemen und zwar stets mit dem Fokus auf Machbarkeit und Präsenz.